

Inspectoratul Teritorial de Munca Mures

BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisa la concursul de promovare pentru ocuparea funcției publice de execuție inspector de
munca grad profesional principal in Compartimentul control securitate si sanatate in munca
19.12.2024**

1. Cine poate să inițieze revizuirea Constituției?

- a) Cel puțin 500.000 de cetățeni cu drept de vot.
- b) Curtea Constituțională.
- c) Înalta Curte de Casație și Justiție.
- d) Judecătoria.

2. Care este forma de guvernământ a statului român?

- a) Regatul.
- b) Republica.
- c) Guvernul.
- d) Parlamentul.

3. Judecătorii sunt independenți și se supun numai legii?

- a) Nu.
- b) Da.
- c) Depinde de situație.
- d) Doar în unele situații.

4. Care este durata mandatului Președintelui României?

- a) 5 ani.
- b) 4 ani.
- c) 3 ani.
- d) 6 ani.

5. Din cine este alcătuit Guvernul?

- a) Din judecători.
- b) Din judecători și parlamentari.
- c) Din înalți funcționari publici.
- d) Din prim-ministru, miniștri și alți membri stabiliți prin lege organică.

BAREM

- 1. Cine poate să inițieze revizuirea Constituției? Răspuns corect: a) Cel puțin 500.000 de cetățeni cu drept de vot. - 2 puncte
- 2. Care este forma de guvernământ a statului român? Răspuns corect: b) Republica. - 2 puncte
- 3. Judecătorii sunt independenți și se supun numai legii? Răspuns corect: b) Da - 2 puncte
- 4. Care este durata mandatului Președintelui României? Răspuns corect: a) 5 ani - 2 puncte
- 5. Din cine este alcătuit Guvernul? Răspuns corect: d) Din prim-ministru, miniștri și alți membri stabiliți prin lege organică. - 2 puncte

Total 10 puncte

2. 1. Inspectoratele teritoriale de muncă au personalitate juridică?

- a) Nu.
- b) Depinde de la caz la caz.
- c) Doar cele care dobândesc personalitate juridică în urma hotărârii instanței de judecată.
- d) Da.

2. Ce drept au Inspectorii de muncă?

- a) Să constate contravenții și să aplice sancțiuni penale.
- b) Să dispună suspendarea sau retragerea autorizației de funcționare atunci când constată o infracțiune.
- c) Să dispună suspendarea sau retragerea autorizației de funcționare atunci când constată o contravenție pentru care se aplică o amendă mai mare de 10000 lei.
- d) Să sesizeze organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniu, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni.

3. Potrivit căror prevederi sunt soluționate contestațiile formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă?

- a) Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.
- b) Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.
- c) Codului de procedură civilă.
- d) Altor acte normative.

4. Ce drept au inspectorii de muncă?

- a) Să cerceteze infracțiuni și contravenții.
- b) Să dispună angajatorului măsuri doar în situațiile în care constată contravenții și infracțiuni.
- c) Să dispună angajatorului măsuri, în vederea remedierii într-un timp determinat a neconformităților constatate.
- d) Să dispună suspendarea autorizației de mediu.

5. Ce atribuții specifice are Inspekția Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței?

- a) Restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate.
- b) Controlează aplicarea reglementărilor legale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă.
- c) Controlează respectarea reglementărilor legale cu privire la stabilirea și garantarea în plată a salariului de bază minim brut.
- d) Avizează autorizațiile de construcție.

BAREM

- 1. Inspectoratele teritoriale de muncă au personalitate juridică? Răspuns corect: d) Da - 2 puncte
- 2. Ce drept au Inspectorii de muncă? Răspuns corect: d) Să sesizeze organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniu, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni. - 2 puncte
- 3. Potrivit căror prevederi sunt soluționate contestațiile formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă? Răspuns corect: b) Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare. - 2 puncte
- 4. Ce drept au inspectorii de muncă? Răspuns corect: c) Să dispună angajatorului măsuri, în vederea remedierii într-un timp determinat a neconformităților constatate. - 2 puncte
- 5. Ce atribuții specifice are Inspekția Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței? Răspuns corect: a) Restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate. - 2 puncte

Total: 10 puncte

3. 1. Unde se stabilesc atribuțiile, sarcinile și responsabilitățile personalului Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă?

- a) Prin dispoziția inspectorului general de stat.
- b) Prin dispoziția inspectorului general de stat și a inspectorului șef.
- c) Prin norme specifice aprobate de conducerea instituției.
- d) Prin fișa postului.

2. Cui îi este subordonat ierarhic inspectorul șef?

- a) Ministrului muncii și solidarității sociale.
- b) Inspectorului general de stat.
- c) Secretarului general al Guvernului.
- d) Prefectului.

3. Ce atribuții are Inspecția Muncii?

- a) Autorizează societățile care au ca obiect de activitate resursele umane.
- b) Coordonează, îndrumă metodologic și controlează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă și a celorlalte instituții aflate în subordine.
- c) Cercetează infracțiunile constatate de către inspectorii de muncă.
- d) Coordonează activitatea inspectorilor sociali.

4. Cine are rol de coordonare și exercitare a activității de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor din domeniul de competență, în vederea aplicării unitare a dispozițiilor legale în unitățile din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori?

- a) Consiliul județean.
- b) Inspecția Muncii.
- c) Inspecția Socială.
- d) Ministerul Muncii.

5. Unde funcționează Corpul de control al calității inspecției?

- a) În cadrul prefecturii.
- b) În cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.
- c) În cadrul Inspecției Muncii.
- d) În cadrul ministerului muncii.

BAREM

1. Unde se stabilesc atribuțiile, sarcinile și responsabilitățile personalului Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă? Răspuns corect: d) Prin fișa postului. - 2 puncte

2. Cui îi este subordonat ierarhic inspectorul șef? Răspuns corect: b) Inspectorului general de stat. - 2 puncte

3. Ce atribuții are Inspecția Muncii? Răspuns corect: b) Coordonează, îndrumă metodologic și controlează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă și a celorlalte instituții aflate în subordine. - 2 puncte

4. Cine are rol de coordonare și exercitare a activității de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor din domeniul de competență, în vederea aplicării unitare a dispozițiilor legale în unitățile din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori? Răspuns corect: b) Inspecția Muncii. - 2 puncte

5. Unde funcționează Corpul de control al calității inspecției? Răspuns corect: c) În cadrul Inspecției Muncii. - 2 puncte

Total 10 puncte

4. 1. La ce dată își începe mandatul Guvernul?

- a) la data stabilită de primul ministru
- b) la data depunerii jurământului în fața Președintelui
- c) la data de 1 ianuarie
- d) la data validării acestuia de către Curtea Constituțională

2. Care faptă constituie abatere disciplinară în cazul funcționarilor publici?

- a) absența motivată de la serviciu
- b) mustrarea scrisă
- c) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese
- d) respectarea programului de lucru

3. Conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, de cine se aplică sancțiunea disciplinară constând în destituirea din funcția publică?

- a) de instanța de judecată
- b) de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină
- c) de comisia de disciplină
- d) de comisia paritară

4. În ce situație funcționarul public poate refuza delegarea?

- a) când distanța este mai mare de 3 km
- b) când are acordul ANFP în acest sens
- c) când are acordul comisiei paritare
- d) când starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată delegarea

5. Cum poate avea loc transferul conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ?

- a) prin detașare
- b) prin hotărâre a ANFP
- c) în interesul serviciului
- d) prin mutare și detașare

BAREM

1. La ce dată își începe mandatul Guvernul? Răspuns corect: b) la data depunerii jurământului în fața Președintelui - 2 puncte

2. Care faptă constituie abatere disciplinară în cazul funcționarilor publici? Răspuns corect: c) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese - 2 puncte

3. Conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, de cine se aplică sancțiunea disciplinară constând în destituirea din funcția publică? Răspuns corect: b) de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină - 2 puncte

4. În ce situație funcționarul public poate refuza delegarea? Răspuns corect: d) când starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată delegarea - 2 puncte

5. Cum poate avea loc transferul conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ? Răspuns corect: c) în interesul serviciului - 2 puncte

Total 10 puncte

5. 1. Cui revine sarcina probei conform O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată?

- a) comisiei de disciplină
- b) culpa se prezumă, nefiind nevoie de a fi probată
- c) angajatorului, în condițiile legii
- d) consiliului pentru combaterea discriminării

2. Libera dezvoltare a personalității umane este garantată de lege?

- a) depinde de situație
- b) da
- c) nu
- d) doar prin hotărârea instanței de judecată

3. Care este autoritatea de stat în domeniul discriminării?

- a) Curtea Constituțională
- b) Tribunalul de arbitraj
- c) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
- d) Consiliul Central al Discriminării

4. Este permisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă?

- a) nu
- b) da
- c) depinde de tipul locului de muncă
- d) doar cu acordul salariaților

5. În înțelesul O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, eliminarea formelor de discriminare se poate realiza prin mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare?

- a) da
- b) nu
- c) doar instanța de judecată poate elimina discriminarea
- d) doar comisia de disciplină poate elimina discriminarea

BAREM

1. Cui revine sarcina probei conform O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată? Răspuns corect: c) angajatorului, în condițiile legii - 2 puncte

2. Libera dezvoltare a personalității umane este garantată de lege? Răspuns corect: b) da - 2 puncte

3. Care este autoritatea de stat în domeniul discriminării? Răspuns corect: c) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării - 2 puncte

4. Este permisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă? Răspuns corect: a) nu - 2 puncte

5. În înțelesul O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, eliminarea formelor de discriminare se poate realiza prin mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare? Răspuns corect: a) da - 2 puncte

Total: 10 puncte

6. 1. Statutul familial și cel marital pot constitui motiv de discriminare?

- a) da
- b) nu
- c) doar în situații de excepție
- d) depinde de acordul persoanei

2. Când nu poate fi dispusă concedierea potrivit Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați?

- a) când salariatul se consideră hărțuit
- b) când salariața dorește să ia concediul de odihnă
- c) când salariatul se află în concediu paternal
- d) când salariatul nu acceptă să demisioneze

3. Ce fel de răspundere atrage încălcarea prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați?

- a) răspunderea morală
- b) răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală, după caz, a persoanelor vinovate
- c) doar răspunderea civilă a persoanelor vinovate
- d) doar răspunderea contravențională a persoanelor vinovate

4. Ce constituie discriminare bazată pe criteriul de sex conform Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați?

- a) doar violența fizică dacă persoana se simte prejudiciată
- b) criteriul de sex nu poate constitui motiv de discriminare fără existența unei hotărâri judecătorești
- c) orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată
- d) discriminarea pozitivă

5. Ce se înțelege prin acțiuni pozitive conform Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați?

- a) nu există expresia acțiuni pozitive conform acestei legi
- b) situația în care discriminarea este considerată pozitivă
- c) acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare
- d) acele acțiuni speciale care permit discriminarea dacă aceasta nu constituie infracțiune

BAREM

1. Statutul familial și cel marital pot constitui motiv de discriminare? Răspuns corect: b) nu - 2 puncte
2. Când nu poate fi dispusă concedierea potrivit Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați? Răspuns corect: c) când salariatul se află în concediu paternal- 2 puncte
3. Ce fel de răspundere atrage încălcarea prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați? Răspuns corect: b) răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală, după caz, a persoanelor vinovate- 2 puncte
4. Ce constituie discriminare bazată pe criteriul de sex conform Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați? Răspuns corect: c) orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată.- 2 puncte
5. Ce se înțelege prin acțiuni pozitive conform Legii nr. 202/2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați? Răspuns corect: c) acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare - 2 puncte

Total 10 puncte

7. 1. Ce este obligat inspectorul de muncă supus ingerințelor, influenței sau oricărei alte forme de presiune, potrivit Legii nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă?
 - a) să informeze de îndată comisia paritară
 - b) să sesizeze comisia de disciplină a ministerului muncii
 - c) inspectorul de muncă nu are nicio obligație în această situație
 - d) să aducă la cunoștință de îndată și în scris acest fapt șefului său direct și/sau să solicite șefilor ierarhici superiori înlăturarea constrângerilor care îi alterează libertatea de apreciere, de exercițiu, decizie sau control ori să propună înlocuirea lui din echipa de control
2. Care este durata concediului de odihnă a inspectorului de muncă, care are vechimea în muncă de până la 10 ani, potrivit Legii nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă?
 - a) 25 de zile lucrătoare
 - b) 30 de zile lucrătoare
 - c) 40 de zile calendaristice, cu concediul suplimentar
 - d) 35 de zile calendaristice
3. Perioada în care își desfășoară activitatea persoana numită în funcția publică specifică de inspector de muncă se consideră vechime în specialitatea studiilor absolvite?
 - a) nu
 - b) da
 - c) doar pentru unele funcții
 - d) în funcție de decizia comisiei de concurs
4. Când se completează registrul unic de control în cazul controalelor pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, potrivit Legii nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă?
 - a) la momentul în care se identifică munca nedeclarată
 - b) î funcție de aprecierea inspectorului de muncă
 - c) anterior terminării controlului
 - d) după terminarea controlului
5. Inspectorul de muncă are dreptul să efectueze controale la entitatea în cadrul căreia sau pentru care desfășoară activități o persoană care este soț/soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv cu inspectorul de muncă?
 - a) da
 - b) este posibil dacă inspectorul de muncă anunță în prealabil gradul de rudenie
 - c) este interzis
 - d) depinde de hotărârea șefului ierarhic

BAREM

1. Ce este obligat inspectorul de muncă supus ingerințelor, influenței sau oricărei alte forme de presiune, potrivit Legii nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă? Răspuns corect: d) să aducă la cunoștință de îndată și în scris acest fapt șefului său direct și/sau să solicite șefilor ierarhici superiori înlăturarea constrângerilor care îi alterează libertatea de apreciere, de exercițiu, decizie sau control ori să propună înlocuirea lui din echipa de control - 2 puncte

2. Care este durata concediului de odihnă a inspectorului de muncă, care are vechimea în muncă de până la 10 ani, potrivit Legii nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă? Răspuns corect: a) 25 de zile lucrătoare - 2 puncte

3. Perioada în care își desfășoară activitatea persoana numită în funcția publică specifică de inspector de muncă se consideră vechime în specialitatea studiilor absolvite? Răspuns corect: b) da - 2 puncte

4. Când se completează registrul unic de control în cazul controalelor pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, potrivit Legii nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă? Răspuns corect: d) după terminarea controlului - 2 puncte

5. Inspectorul de muncă are dreptul să efectueze controale la entitatea în cadrul căreia sau pentru care desfășoară activități o persoană care este soț/soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv cu inspectorul de muncă? Răspuns corect: c) este interzis - 2 puncte

Total 10 puncte

8. 1. Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca aduc atingere principiului responsabilității angajatorului, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?
a) da
b) nu
c) în funcție de domeniul de activitate
d) depinde dacă există serviciu extern

2. Ce obligații au lucrătorii, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?
a) să sesizeze nerespectarea orelor suplimentare
b) să efectueze concediul de odihnă obligatoriu
c) să dea relațiile solicitate de către inspectorii și inspectorii sociali
d) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari

3. Conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, este accident de muncă, accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni?
a) nu
b) da
c) depinde de gravitatea accidentului și de raportul medico legal
d) doar dacă salariatul este agresat la sediul angajatorului

4. De către cine va fi comunicat orice eveniment de îndată angajatorului, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?
a) de către inspectorii de muncă
b) doar de către conducător
c) de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștința despre producerea acestuia
d) evenimentul nu trebuie comunicat angajatorului

5. Prin cine este asigurată supravegherea sănătății lucrătorilor, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?
a) prin medicii de circumscripție
b) prin lucrătorii sanitari
c) doar prin medicii de familie
d) prin medicii de medicina a muncii

6. Care este înțelesul termenului angajator, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?

- a) persoana fizică sau juridică ce se afla în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității
- b) persoana care achită drepturile salariale
- c) persoana fizică, care are un contract de prestări servicii
- d) orice persoană

7. Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă trebuie să comporte obligații financiare pentru lucrători, potrivit Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?

- a) trebuie să comporte
- b) nu trebuie să comporte în nicio situație
- c) se face o analiză separată în fiecare caz în parte
- d) depinde de hotărârea angajaților

8. Cui se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?

- a) angajatorilor și persoanelor care au contract de muncă
- b) angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor
- c) angajatorilor și muncitorilor
- d) reprezentanților lucrătorilor și personalului angajat

9. Când trebuie să se realizeze instruirea la angajare, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare?

- a) după terminarea programului de lucru
- b) în timpul programului de lucru
- c) în perioada stabilită de angajator și salariat
- d) în timpul perioadei de detașare

10. Care este termenul în care, în caz de deces al persoanei accidentate ca urmare a unui eveniment, instituția medico-legală competentă este obligată să înainteze inspectoratului teritorial de muncă, o copie a raportului de constatare medico-legală?

- a) 3 zile lucrătoare de la data finalizării raportului de constatare medico-legală
- b) 7 zile de la data finalizării raportului de constatare medico-legală
- c) 7 zile de la data decesului
- d) 10 zile de la data decesului

BAREM

1. Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca aduc atingere principiului responsabilității angajatorului, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: b) nu - 2 puncte
2. Ce obligații au lucrătorii, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: d) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari - 2 puncte
3. Conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, este accident de muncă, accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni? Răspuns corect: b) da - 2 puncte
4. De către cine va fi comunicat orice eveniment de îndată angajatorului, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: c) de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștința despre producerea acestuia - 2 puncte
5. Prin cine este asigurată supravegherea sănătății lucrătorilor, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: d) prin medicii de medicina a muncii - 2 puncte
6. Care este înțelesul termenului angajator, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: a) persoana fizică sau juridică ce se afla în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității- 2 puncte
7. Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă trebuie să comporte obligații financiare pentru lucrători, potrivit Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: b) nu trebuie să comporte în nicio situație - 2 puncte
8. Cui se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: b) angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor - 2 puncte
9. Când trebuie să se realizeze instruirea la angajare, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare? Răspuns corect: b) în timpul programului de lucru - 2 puncte
10. Care este termenul în care, în caz de deces al persoanei accidentate ca urmare a unui eveniment, instituția medico-legală competentă este obligată să înainteze inspectoratului teritorial de muncă, o copie a raportului de constatare medico-legală? Răspuns corect: c) 7 zile de la data decesului - 2 puncte

Total 20 puncte

9. 1. Asumarea de către angajator a responsabilității privind legalitatea desfășurării activității din punct de vedere al securității și sănătății în muncă se face pentru:

- a) activitățile care se desfășoară doar la sediul social
- b) activitățile care se desfășoară doar la sediile secundare
- c) activitățile care se desfășoară la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora
- d) activitățile desfășurate într-un spațiu privat

2. Cui revin atribuțiile comitetului de securitate și sănătate în muncă în cazul unităților care au mai puțin de 50 de lucrători, unde nu s-a constituit comitet de securitate și sănătate în muncă?

- a) reprezentantului legal al angajatorului
- b) angajatorului împreună cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor
- c) persoanei desemnată de către organizația sindicală reprezentativă
- d) reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor

3. De către cine se înregistrează accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea și/sau unitatea altui angajator?

- a) angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului
- b) angajatorul la care este angajată victima
- c) angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul
- d) angajatorul stabilit potrivit documentelor încheiate în acest sens

4. Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruirii periodice va fi de:

- a) cel mult 12 luni
- b) 12 luni
- c) 6 luni
- d) cel mult 6 luni

5. Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă se va încheia într-un termen de:

- a) cel mult 10 zile lucrătoare calculate de la data producerii
- b) cel mult 15 zile lucrătoare calculate de la data producerii
- c) cel mult 10 zile calculate de la data producerii
- d) cel mult 15 zile calculate de la data producerii

BAREM

1. Asumarea de către angajator a responsabilității privind legalitatea desfășurării activității din punct de vedere al securității și sănătății în muncă se face pentru: Răspuns corect: c) activitățile care se desfășoară la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora - 2 puncte
2. Cui revin atribuțiile comitetului de securitate și sănătate în muncă în cazul unităților care au mai puțin de 50 de lucrători, unde nu s-a constituit comitet de securitate și sănătate în muncă? Răspuns corect: d) reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor - 2 puncte
3. De către cine se înregistrează accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea și/sau unitatea altui angajator? Răspuns corect: a) angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului - 2 puncte
4. Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruirii periodice va fi de: Răspuns corect: a) cel mult 12 luni - 2 puncte
5. Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă se va încheia într-un termen de: Răspuns corect: a) cel mult 10 zile lucrătoare calculate de la data producerii - 2 puncte

Total 10 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - BERNATH FERENC
Membru - DORDEA DORIN
Membru - KLOSZ PETER